

主日申言操練指引

進度	【2013年秋季長老及負責弟兄訓練】第九篇 達到長成的人（三）盡神管家的職分，將各人在基督裏成熟的獻上，以及在一個新人的感覺裏實行召會生活	
鳥瞰	要達到長成的人以完成神的定旨，就需要盡管家的職份將各人在基督裏成熟的獻上，神要完成祂的經綸必須有管家的職分，這職分不僅賜給使徒也賜給身體中所有的肢體；我們也需要在一個新人的感覺裏實行召會生活，這需要有召會感、身體感和新人感。	
星期	真理要點	經歷運用
週一	1 在召會中，我們如何盡管家的職分？ 2 對管家職分該有的認識？	1 在主恢復的眾召會中，應當形成一種空氣，有恩賜的人一直不斷的成全聖徒，有機會就成全，聖徒也一直不斷的學，個個都學，結果在召會中，個個聖徒都為主說話，會傳福音，會牧養人，也會成全人；個個都是祭司，都能盡管家的職分，以實行神新約的經綸。 2 爲了要完成這樣的經綸，神必須要有管家，來服事、管理並執行祂的經綸。首先，這個管家職分信託給使徒們。照著新約教訓的光中，無論是保羅或彼得，是弟兄或姊妹，是老或少，所有的信徒都是祭司。因此，神的經綸也成爲所有信徒的管家職分。
週二	1 我們對傳福音的觀念該如何提高？ 2 何以藉著受苦才能盡管家的職分？	1 我們對傳福音的觀念需要提高。我們不該只注意得人；應當是藉著傳福音，將神分賜到人裏面，而執行神的經綸。你去讀書或作事，目的乃是照神爲著祂的分賜而有的經綸，執行你的管家職分。 2 保羅將基督的患難與神管家的職分相題並論；這指明惟有藉著受苦纔能盡管家的職分。凡有分於召會的事奉，或有分於職事的人，都必須豫備好同受管家的苦難。爲著盡管家的職分，我們必須甘願付上任何必需的代價。
週三	1 如何將人在基督裏成熟的獻上？ 2 要將人成熟的獻上，我們該有何種生活？	1 在西一 28~29 保羅他用全般的智慧，照著神的運行勞苦、竭力奮鬪，好將各人在基督裏成熟的獻給神。這指明要將一個在基督裏得成全的罪人獻上給神，不是一件簡單的事。爲此我們必須勞苦並竭力奮鬪，運用全般的智慧。 2 我們必須將基督作眾聖徒的分供應給他們。我們需要充分的經歷基督，在日常的生活裏活基督，長基督，並產生基督，我們就自然而然的在接觸人時，將基督注入到他們裏面。
週四	1 說明持定元首與身體感的關係？ 2 我們對召會在地方和宇宙的認識和實行該如何？	1 不論我們享受基督的那一方面，都與祂作元首有關，這就是爲甚麼當我們享受基督時，實際上就是持定元首。我們所享受的那位，對我們不僅是基督，也是身體的元首。因此，享受基督並持定祂作元首的結果，乃是有身體感。 2 爲著主在祂恢復裏，在地方一面並宇宙一面的行動，我們都需要在同心合意裏有身體的感覺。基督的身體應當是第一，地方召會應當是第二。地方召會完全是自治的這種教導，使基督的身體分裂。在宇宙一面，在道理上，並在實行上，眾地方召會都是一個身體，也應該是一個身體。
週五	1 解釋西四 7~17 啟示保羅滿有新人感？ 2 眾召會在一個新人裏，彼此關係如何？	1 本段經文中藉著保羅提起所有這些名字，指明保羅有新人的感覺。這個實際活在地上的新人，按照文化和社會地位來說，是由希利尼人、猶太人、受割禮的、未受割禮的、化外人、西古提人、爲奴的和自主的所構成的。然而，新人真正的構成成分乃是基督，而且只是基督。信徒既是這新人的一部分，他們之間就不該有分別。 2 召會與召會之間也不該有分別，保羅寫給歌羅西人的，也是爲著老底嘉人的；他寫給老底嘉人的，也是爲著歌羅西人的。這含示何等的交通、合一、和諧與親密的接觸！這就是新人的感覺。
週六	1 我們若看見這新人的異象該如何？ 2 當我們說召會是新人時，當考慮什麼？	1 我們若看見這新人的異象，一切規條、儀式、不同的意見，無論白人和黑人，無論喜不喜歡當地召會的實行，以及一切的區別，就都不存在了。在新人裏都沒有地位，惟有基督是一切，又在一切之內。 2 在我們當地的召會，對某一件事要有一種定規，要有一種主張，要過某一種生活，在那裏交通、禱告，考慮的時候，應該要想到全地上各地的召會，要能顧到全地上的眾召會，顧到大家是一個新人。
總結	保羅使用Oikonomia這辭，在神是神的經綸，在我們乃是管家的職分。要盡這職分就需先得著基督的分賜，再將基督豐富分賜出去，最好盡管家職分的路，乃是去傳福音和牧養，這也必須歷經許多的患難和勞苦。要有「召會感」就必須有分召會的事奉禱告，要有「身體感」就必須有分身體的相調，要有「新人感」就必須進入一年七次職事性的說話，看重宇宙新人的集調。	